

Horsens Golfklubs ordinære generalforsamling for klubbens 46. driftsår (1971-2018)

REFERAT

Dato:
260219

Ref.:
Karsten Sørensen

Formanden Henning Barsøe bød velkommen til den 46. generalforsamling i Horsens Golfklub og foreslog Advokat Michael Bach Jensen som dirigent af generalforsamlingen.

1. Valg af dirigent

Advokat Michael Bach Jensen blev efter bestyrelsens forslag valgt som dirigent.



Michael Bach Jensen kunne konstatere, at generalforsamlingen var rettidig (sket 01. februar 2019) og lovlig (3 ugers varsel til afholdelse i februar) indvarslet. Michael gennemgik herefter dagsordenens punkter. 81 stemmeberettigede medlemmer var mødt.

Stemmetællere: Marianne Christensen og Helle Barsøe.

2. Beretning om klubbens virksomhed

(Formand – Henning Barsøe - mundtlig fremlæggelse til GF 26.02.19)

Velkommen til generalforsamling i Horsens Golfklub.



I har alle modtaget indkaldelse til generalforsamlingen (som er udsendt den 1. februar) og første punkt på dagsorden er

valg af dirigent hvor bestyrelsen foreslår **Advokat Michael Bach Jensen** til at føre os gennem dagsorden.

Jeg vil høre om der er nogle indvendinger til dette?

Michael Bach Jensen er således valgt og jeg giver hermed ordet til Michael.

Beretning om klubbens virksomhed 2018 (mundtlig fremlæggelse til GF 26.02.19)

Jeg vil starte med at henvise til den skriftlige beretning som blev offentliggjort på vores hjemmeside d. 7. februar.

Jeg håber at I har haft lejlighed til at læse beretningen, men hvis ikke følger her et resume af beretningen.

Vi har afsluttet 2018 og skal gøre status på år nummer 46 i Horsens Golfklub historie.

Bestyrelsen har gennem flere år defineret årlige fokusområder, som bestyrelsen har prioriteret til brug for allokering af vores ressourcer, og styring af klubben.

Fokusområderne har været uændrede i en længere årrække, men det er bestyrelsens vurdering at områderne fortsat er meget brugbare, og fint afspejler de udfordringer som Horsens Golfklub befinder sig i og også står overfor.

Med åbning af greens på 18 huls banen den 25. marts og nedlukning igen den 26. november har det været en lang sæson med mange spillede runder og med mange gæster på banen i løbet af sæsonen.

Med det afsæt er det bestyrelsens vurdering at vi har haft et acceptabelt år på de områder vi selv har kunnet styre.

Medens Danmark i 2017 havde rekord i nedbør, så blev 2018 et år med en rekord lang tørkeperiode. – Udsvingene i vejrliget år for år er en udfordring, som stiller krav om løbende fokus på at gøre banen mere robust i form af forbedringer af jordforhold, drænsystemer og også vandingssystemer.

Som i de tidligere år har vi også i 2018 formået at holde kursen på rette vej

- **Fokus på økonomi** – Vi fastholder en tilfredsstillende økonomi, efter at der i 2018 er afholdt en del udgifter til vedligeholdelse og forbedring af banen.
- **Fokus på at erhverve nye medlemmer** – Vi opnåede at få 92 nye medlemmer, uden at det dog helt rakte til at realisere en nettofremgang i antal medlemmer.
- **Fokus på at sikre og fastholde vores nuværende sponsorindtægter** – vi opretholder et højt niveau, som lever op til de budgetterede forventninger for året.
- **Fokus på forskønnelse og forbedring af banen** – vi fastholder et acceptabelt niveau, ud fra de vejrmæssige udsving vi oplever og økonomiske ressourcer der er til rådighed.

De prioriterede fokusområder og resultaterne heraf, er en bevidst styring af golfklubben, til at sikre en stabil drift i usikkert farvand, i en udfordrende sportsgren under forandring.

Dette betyder samtidig, at der ikke er ressourcer til de helt store projekter, medmindre vi vælger at nedbringe klubbens egenkapital.

Det har da også været tilfældet i 2018, hvor vi har besluttet og gennemført en del dræningsprojekter på vores anlæg.

Medlemmerne

Vi kunne i 2018 byde velkommen til 92 nye medlemmer i Horsens Golfklub – et antal der svarer til tilgangen i 2017

38 er helt nye golfspillere, som har været en del af de 73 prøvemedlemmer, vi har haft igennem prøveforløbet i løbet af sæsonen.

Fra 2017 var der yderligere 31 prøvemedlemmer, således at det samlede antal var 104 potentielle nye medlemmer.

Ved udgangen af 2018 var der 50 prøvemedlemmer, som endnu ikke har taget stilling til medlemskab.

Vi er glade for vores 92 nye medlemmer, som betyder rigtig meget for os alle sammen. – Og vi vil opfordre alle til at tage godt imod de nye, og hjælpe til at de bliver godt integreret i klubben – såvel sportslig som socialt.

Der har ikke været tale om en rekordstor tilgang af nye medlemmer, men trods alt et højt antal der har valgt Horsens Golfklub til.

Det at rekruttere nye medlemmer, kommer ikke af sig selv, men kræver mange ressourcer, i form af arbejdstimer i sekretariatet, mange frivillige arbejdstimer i begynderudvalget, omkostninger til markedsføring og intern promotion mm.

Desværre formåede en medlemstilgang på 92 nye medlemmer, ikke helt at kompensere for de antal udmeldelser, vi har modtaget.

Konkret betyder det, at vi i 2018 har haft en nettoafgang på 13 senior medlemmer, hvilket dog er noget mindre end det foregående år.

En nettoafgang på små 2% af seniormedlemmerne er et væsentligt indtægtstab, som vi i bestyrelsen tager alvorligt og skal forsøge at kompensere et andet sted fra i golfklubbens økonomi.

Et aldersgenerationsskifte er fortsat klubbens, og i øvrigt mange golfklubbers helt store udfordring. Vi ser fortsat en stor andel af udmeldelser, som kommer fra medlemmer over 60 år.

Det er der naturligvis ikke noget mærkeligt i. Den store udfordring er, at vi ser et meget lille antal indmeldelser fra medlemmer under 50 år.

Tid og mere fleksible og individuelle motionsformer er et konkurrenceparameter, - og dermed en stor udfordring for stort set alle golfklubber i Danmark. – Golf står i den sammenhæng svagt i konkurrencen om nye golfspillere til sporten.

Aldersfordelingen blandt klubbens medlemmer har vist den samme tendens de, sidste 10 år med en stigende andel af medlemmer over 65 år.

I dag udgør andelen af medlemmer over 65 år 38 %, hvor andelen i 2009 var 24 %.

Der er intet der tyder på, at denne andel vil stagnere, hvorfor vi fortsat vil se en endnu større andel af medlemmer over 65 år i de kommende år.

Klubben behøver nye medlemmer i aldersgruppen under 50 år, dels for at kompensere for den naturlige afgang, men også for at sikre at vi beholder de nye medlemmer i længere tid.

Antallet af juniorer og ynglinge, er uændret kraftigt påvirket af mange forskellige, fleksible og uforpligtende tilbud af fritidsaktiviteter, der tilbydes børn og unge i dag.

E-sport er i den sammenhæng et tiltag, som er i markant vækst på mange fronter.

Det afspejles i antallet af juniorer, som er reduceret med 80% i antal de sidste 10 år.

Hvad angår medlemsudviklingen i øvrigt, kan jeg henvise til beretningen, hvor der er en udførlig oversigt over bevægelserne indenfor de enkelte medlemskategorier, samt oversigt over medlemmernes alderssammensætning og handicap udvikling.

Greenfee og Østjysk Golfring

I 2018 har vi oplevet en pæn stigning i antallet af greenfee gæster på vores bane. Den lange sæson med gode vejræssige betingelser har smittet positivt af på besøgstallet. – Totalt har vi haft en stigning på 34% i antal gæster i forhold til 2017. – En udvikling der er grund til at glæde sig over, og som viser, at når vejret er med os – så er der mange der gerne vil spille vores bane.

Økonomisk har stigningen i antal gæster også betydet, at indtægterne fra greenfee har levet op til de budgetterede forventninger for året.

Jeg kan i den sammenhæng supplerende nævne at også indtægter fra Company Days og lign arrangementer har vist en god udvikling og dermed indfriet de budgetterede forventninger.

Der har også været flere gæster på Par 3 banen, som ligeledes skyldes de gunstige vejræssige betingelser. Vi glæder os især over at antallet af pay & play gæster har vist en pæn vækst. (ca. 25%)

Med et antal udstedte fritspilskort, stort set svarende til sidste år, er interessen for Østjysk Golfring uændret stor.

Antallet af spillede runder i klubberne er dog faldet med 1.562 svarende til et fald på 6,8%.

Meget tyder på at medlemmerne fortsat benytter kortet flittigt. I gennemsnit har et medlem benyttet kortet 10 gange i løbet af året.

Horsens Golfklub har haft en beskedent tilbagegang i salg af kort, men en stor stigning i antal besøgende fra de andre klubber på 21%. – (når vejret er godt, er der mange der gerne vil spille i Horsens)

Det kan nævnes, at de 508 Horsens kortholdere har spillet i alt 5.284 greenfee runder på de øvrige 6 baner.

Det er et fald på 18% og et gennemsnit på 10 runder i sæsonen 2018. (Når vejret er godt spiller vi på vores egen bane).

Den mest populære bane for medlemmerne i Horsens er Skanderborg, dernæst Hedensted, Odder, Juelsminde, Himmelbjerg og Århus.

I øjeblikket har 57% af vore senior medlemmer et Østjysk Golfring fritspilskort. Det er en overordentlig høj andel, og som bekræfter den popularitet ordningen har hos alle vore medlemmer.

Der er i de sidste år etableret mange forskellige fritspils ordninger i de danske golfklubber, men vi har fortsat ikke kendskab til andre steder i Danmark, hvor medlemmer i 7 golfklubber kan spille frit, mod en mindre årlig betaling, i sit **lokale** område. Østjysk Golfring viste vejen og var forudseende da vi etablerede samarbejdet i 2009.

Banen

Banerapporten, som blev udarbejdet af Line Mortensen tilbage i 2003, er fortsat bestyrelsens styringsværktøj til fremtidige tilretninger af banen.

I følge planen mangler vi 6 nye greens og et antal nye teesteder. Den resterende investering er anslået til ca. 4,0-4,5 mio. kr.

Sommergreens blev åbnet ved standerhejsning den 25. marts og lukkede ned igen den 26. november efter en lang sæson.

Det danske vejr blev igen i sæsonen 2018 en udfordring for golfbanerne i Danmark. Efter en meget våd sommer og efterår 2017, viste sommeren 2018 sig fra en helt anden side med en meget lang tørkeperiode.

Vinteren 2017/2018 var forholdsvis mild, dog med en længere periode i starten af 2018 med temperaturer omkring frysepunktet. Varmen kom dog rettidigt, således at banen kom godt igennem vinteren, uden større skader, og stod klar til standerhejsning sidst i marts måned.

Alt tegnede lyst vejrmæssigt, da vi gik ind i maj måned. Men herfra udviklede foråret og sommeren sig så til en meget tør og varm periode.

Fra 1. maj til medio august ville der normalt falde ca. 190 mm regn. Vi fik i Østjylland kun ca. 55 mm. Den lange tørkeperiode viste sig som en stor udfordring for alle danske golfbaner.

Så fra at 2017 var den vådeste sommer i over 100 år, så blev sommeren 2018 en af de tørreste somre i "mands minde".

På grund af tørken i maj igangsatte vi ekstraordinær vanding af banen, herunder vanding af fairways med vandtog kombineret med håndvanding. Dertil selvfølgelig vanding af teesteder og greens med vores nedgravede automatiske vandingsanlæg.

Jeg kan oplyse, at den daglige vanding fra vore vandingsanlæg dagligt brugte ca. 500 kubikmeter alene til vanding af green og teesteder i denne periode.

Tørkeperioden medførte nogle skader rundt omkring på baneanlægget, som vi efterfølgende måtte udbedre i form af tilførsel af muld, eftersåning og gødskning m.m. på en del af hullerne. – Omkostningerne hertil har været ca. 80.000 kr.

Klubben har i 2018 gennemført det første arbejde med at sikre banen mod nedbør, som vi også omtalte i beretningen sidste år.

Der er etableret en ny afvandingsgrøft på hul 10, og etableret 2 nye rørledninger på tværs af hullerne 3 og 10. – Dette for at sikre god afvanding fra søer, så vi kan sænke vandniveauet i søerne mest muligt. Endvidere er der foretaget årlig oprensning af vandløb. De samlede udgifter til de nævnte indsatser har udgjort ca. 270.000 kr.

Der er i starten af året udarbejdet en samlet dræningsplan for 18 hulls banen, som ved fuld gennemførelse af planen vil være en samlet investering på 1,6 til 1,7 mill. kr.

Vi har i årets løb gennemført dræning af de første huller efter planen, nemlig hul 3 og hul 18. – En samlet udgift på 530.000 kr. som er afholdt i året.

Vi vil herefter vurdere og evaluere på effekten af disse tiltag inden yderligere drænarbejder igangsættes. Der forventes derfor ikke igangsat større drænarbejder i 2019.

Vi oplevede tillige et lynnedslag på banen, som beskadigede vores vandingsanlæg. Det betød at vores bane i en periode måtte vandes manuelt.

Udgiften er dog afholdt af klubbens forsikring.

Gennem sæsonen har der løbende været afholdt et antal møder i baneudvalget. Udvalget har igennem sæsonen haft en god dialog om banen, og de forskellige medlemmers forventninger til banen.

Udvalget har også generelt bakket op om nye tiltag på banen sammen med Hede Danmark og DGU konsulent Allan Brandt.

Og udvalget har også i samarbejde med bestyrelsen udarbejdet en plejeplan for beplantningen på klubbens arealer, med bl.a. udtynding og beskæring af træer. – Dette arbejde pågår for tiden ved frivillige, og forventes afsluttet ca. 1. marts.

Bestyrelsen ser frem til at fortsætte en god udvikling omkring banen i et godt samarbejde med baneudvalget.

Der vil også i den nye sæson være fokus på at holde banen spilbar ved de udfordringer vejret nu engang byder. – Det har stadig stor opmærksomhed for klubbens bestyrelse.

Efter 12 års samarbejde med Hede Danmark om pleje af banerne, besluttede bestyrelsen i efteråret at opsigte samarbejdet for at overtage pleje- og vedligeholdelsesopgaverne i eget regi.

Beslutningen er truffet med baggrund i et ønske om at kunne agere mere fleksibelt omkring baneplejen under forskellige forhold.

Vi forventer at et nyt setup omkring greenkeeping vil medvirke til at fortsætte en god udvikling omkring banen, og forventer at det vil være med til at løfte banens kvalitet i fremtiden.

Sportsresultater

I 2018 deltog vi i den højeste række i DGU Elite, hvor vort damehold skulle forsøge at gøre sig gældende i Santander divisionen. Desværre endte sæsonen med nedrykning til 1. division. En del af forklaringen skyldes at nogle af spillerne ikke kunne deltage hver gang på grund af andre turneringer i DGU regi og turneringer i USA.

Udviklingstruppen for damerne spiller i kvalifikationsrækken. – De vandt deres pulje. Oprykningsspillet klarede de dog ikke, da nogle af spillerne ikke havde mulighed for at stille op.

3. Division herrer gik ind i sæsonen med ambitioner om at komme i oprykningsspil. Desværre lykkedes det ikke helt, da holdet endte på 2. pladsen med 2 point op til Silkeborg/Ry. På grund af tekniske omstændigheder blev det dog alligevel til oprykning, så vi nu har et herrehold i 2. division. Tillykke!

5. Division herrer var godt spillende gennem sæsonen og holdet havnede på 2. pladsen, 2 point fra førstepladsen.

Herrerne i kvalifikationsrækken vandt deres række med 2 point ned til 2. pladsen. De havde dog ikke mulighed for at rykke op, da man kun kan have 1 hold i 5. division

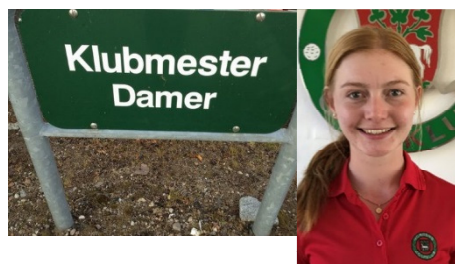
Seniorerne i 1. division var efter oprykningen sidste år kommet i skrappt selskab. Holdet blev nr. 4 med 2 point. Og de spiller derfor i den nye sæson igen i 2. division.

Veteranerne i 1. division sluttede deres pulje på en 4. plads som betød nedrykning til 2. division.

Endelig vandt Søren Larsen guld ved DM i Paragolf i rækken Herre B.

Årets sportslige højdepunkt er vores klubmesterskab, som i år blev afviklet i weekenden 25. og 26. august, med 76 deltagere.

Et specielt tillykke til **Smilla Tarning Sønderby** og **Simon Kaiser Frederiksen** for den laveste samlede score for de to sidste runder. Dermed kan Smilla og Simon disponere over hver deres personlige P-plads i sæsonen 2019.



Et stort tillykke til alle vindere i årets klubmesterskab.

Klubmestre 2018

Junior:	Smilla Tarning Sønderby	Junior:	Anders Vittendorf Jensen
Damer:	Camilla Vildrik Pedersen	Herrer:	Simon Kaiser Frederiksen
		Midage:	Søren Braas Skytte
Senior:	Mariola Nowak	Senior :	Dennis Lippert Holm
Veteran:	Anne Marie Nikolic	Veteran:	Danny V. Carstens



Turneringsudvikling

Der er i 2018 afholdt 5 turneringer mod planlagt 7 turneringer. 2. generations turnering og juleturnering blev aflyst på grund af for få tilmeldte.

I alt så har 381 medlemmer i 2018 deltaget i en turnering i klubben. Tidligere så vi langt flere som deltog i klubturneringer som bliver afviklet om søndagen.

Sådan er det ikke længere – Mange prioriterer nu anderledes og vil ikke i samme omfang afsætte tid til en klubturnering en søndag i sæsonen.

Sidste år har vi afviklet 2 nye turneringer. En 9 hullers turnering som har været afviklet 3 fredage i sæsonen, og 7 Short Game arrangementer som også har været afviklet flere gange henover sæsonen.

Vi glæder os over den tilslutning der har været til disse turneringer, som også kræver mindre tid, og som derfor forventeligt giver flere mulighed for at deltage.

Medarbejdere, frivillige og samarbejdspartnere

Selvom der ofte er tale om gentagelser år efter år, så er det vigtigt også i år at omtale medarbejdere, frivillige og samarbejdspartnere.

Dygtige medarbejdere, mange engagerede frivillige og samarbejdspartnere, er vigtige forudsætninger for at Horsens Golfklub kan fungere som den gør i dag.

Kendetegnende for medarbejdere og samarbejdspartnere er stabilitet, opnået ved stor dygtighed, kompetencer og lang anciennitet i ansættelses – kontraktforholdet.

Klubbens to medarbejdere, **Susanne og Karsten**, holder sammen om klubben og varetager mange forskellige funktioner.

Klubbens administration, medlemspleje, kundepleje, sponsorpleje, pleje af vores frivillige, pleje og koordinering med vores samarbejdspartnere og leverandører, er alle områder som varetages på bedste og professionel vis.

Udover nævnte, er rekruttering af nye medlemmer og markedsføring af klubben, en væsentlig og vigtig del af alle de mange opgaver, som findes i en golfklub.

Bestyrelsen er glade for det efterhånden mangeårige samarbejde med **Susanne og Karsten**, og anerkender deres professionelle og faglige kompetencer.

Når vi kommer frem til 1. maj 2019, så har **Graham Oakley** været PRO i Horsens Golfklub i 39 år.

Der er ganske enkelt tale om en rekord igen – igen, som ikke før er set i nogen dansk golfklub.

Familien Oakley har skabt en Proshop, som er kendt og værdsat langt udover Horsens Golfklubs naturlige grænser.

Proshoppen er et værdifuldt aktiv for Horsens Golfklub og dens medlemmer. En stor tak til **familien Oakley**, for deres engagement i Horsens Golfklub, og deres professionelle indstilling til driften af Proshoppen.

En anden familie med stor og lang tilknytning til Horsens Golfklub, er **familien Astrup**, som går ind i sæson nr. 15 sammen med Horsens Golfklub.

Modsat mange golfklubber, er Horsens Golfklub begunstiget af en velfungerende cafe, som har formået at supplere og udvikle deres forretning med catering aktivitet i et omfang, som kommer alle golfklubbens medlemmer til gavn.

En stor tak til **Henrik, Pernille og deres medarbejdere** for indsatsen. Det er vigtigt med gensidig fleksibilitet, så det gode samarbejde mellem klub og cafe kan udvikles til fælles bedste.

Der er stor fokus på **frivilligt** arbejde generelt i samfundet, hvad enten det er socialt, humanitært eller i foreningsarbejde. Specielt til foreningsarbejde bliver det sværere og sværere at rekruttere frivillige, og er til tider et utaknemmeligt job, med alt for lidt anerkendelse.

Heldigvis har vi fortsat i Horsens Golfklub rigtig mange frivillige, der udfører et stort arbejde for Horsens Golfklub. Uden alle disse frivillige ville klubben have svært ved at opretholde det aktivitetsniveau, som vi har i dag.

Der er en lang liste af opgaver, som vores frivillige udfører i Horsens Golfklub. Mange opgaver fra generel oprydning, til skiltevask, skovning, finish ved klubhus, driving range og skilte, boldvask og boldopsamling, rengøring af starterhus og buggies, samt oprydning af terrasseområde og oliering af møbler og bænke. Hertil kommer hjælp til de mange forskelligartede opgaver i klubben: Prøvemedlemmer, regelundervisning, baneservice, baneudvalg, handicapregulering, juniorer, eliten, salgsarbejde og turneringsafvikling.

Så derfor: En kæmpe stor tak fra bestyrelsen til alle vores frivillige, som alle gør en forskel.

Der skal også lyde en tak til Ladies' Section, Mens' Section og Senior Section, hvis ledelse yder en stor indsats til gavn for alle dens medlemmer.

På medarbejdersiden er det endvidere en glæde at kunne byde velkommen til Kim Johnsen, der er ansat som chefgreenkeeper i Horsens Golfklub pr. 01.03.2019. Kim, der kommer fra et job som chefgreenkeeper i Århus Golfklub, vil fra marts måned overtage ansvaret for pleje og vedligeholdelse af vore golfbaner. – Vi glæder os til det fremtidige samarbejde, og håber alle vil tage godt imod ham i den kommende sæson.

Samtidig med at vi siger goddag til Kim, så siger vi som tidligere nævnt farvel til 12 års samarbejde med Hede Danmark. Bestyrelsen benytter lejligheden til at sige Hede Danmark tak for et godt og konstruktivt samarbejde gennem 12 år.

Der skal den i forbindelse også lyde en stor tak til vores dygtige greenkeepere som fortsætter i Horsens Golfklub i den kommende sæson.

Vores sponsorer

Bestyrelsen er imponeret, og ikke mindst taknemmelig for, at vi år efter år kan fremvise en stabil høj indtægt i vor sponsorindtægter.

En stor og konstant lokal opbakning fra mange lokale forretningsdrivende og selskaber, nye som gamle.

Resultatet er ikke en selvfølge, og skyldes velvillighed fra sponsorer og en utrættelig indsats fra sekretariatet i form af pleje og påvirkning.

Vore konkurrenter er bl.a. andre foreninger, og hvor Horsens Golfklub klarer sig fint i konkurrencen og nyder fortsat stor lokal opbakning.

Vi benytter lejligheden til at takke vore sponsorer for den store støtte.

Afslutning og fremtiden

Horsens Golfklub er succesfuld på mange områder. – Vi har en tilfredsstillende økonomi som er med til at sikre stabilitet og uafhængighed.

Det er en position som mange golfklubber kigger beundrende på, uden måske at sige det højt.

Vi har formået at navigere rimeligt i den naturlige medlemsafgang med krav til medlemsfornyelse, også set i sammenligning med mange andre golfklubber.

Det kræver mange ressourcer, og ikke mindst mentale, for vores medarbejdere og frivillige, der arbejder med at sikre ny medlemstilgang til Horsens Golfklub.

Vi formåede ikke at øge antallet af medlemmer, men med klubbens beliggenhed i et område med befolkningsmæssig vækst, ser vi fortsat potentiale i at få flere nye medlemmer.

Vi har formået at holde fokus på baneplejje bl.a. ved inddragelse af baneudvalget og DGU ekspert viden. – Et fokusområde vi i øvrigt vil fortsætte i de kommende år.

De seneste par år har vi også gjort os bemærket med gode sportslige resultater, individuelt og som hold.

Vi skal fortsætte med disse succesoplevelser. Det er med til at holde golfklubben i en god cirkel og dermed en positiv udvikling.

Bestyrelsen ser fortsat positivt på fremtiden, men med udfordringer, specielt i at fastholde medlemsantallet i et acceptabelt og lønsomt niveau.

Bestyrelsen anser det som en af de væsentligste opgaver, at sikre stabilitet og økonomisk uafhængighed, i en svær tid for danske golfklubber.

Konkurrencen er hård for golfklubben, og vi skal fortsat fokusere på vores konkurrencedygtighed.

Rettidig omhu er vigtig for bestyrelsen, i vores prioriteringer for allokering af omkostninger og investeringer.

Kun dermed kan vi bevare vores uafhængighed, og fortsætte med at være en velkonsolideret golfklub, som jo er en del af det at være en attraktiv golfklub. Både for medlemmer, nye medlemmer og samarbejdspartnere.

Bestyrelsen er opmærksom på medlemsudviklingen, og anser fortsat manglende medlemstilgang, som en af golfklubbens største trusler for at fastholde en fornuftig økonomi.

Horsens Golfklub er en attraktiv golfklub, som har sin berettigelse, og hvor der er plads til alle.

Vi er en golfklub med mange medlemsfordele, og hvor vi for god ordens skyld blot vil nævne

- Vi har en god, udfordrende og afvekslende bane, og som altid kan forbedres
- Vi har et spændende og velfungerende golfanlæg med alle nødvendige faciliteter
- Vi har en P&P bane med høj kvalitet
- Vi har en god Proshop med et stort udvalg
- Vi har gode træningsfaciliteter med tilknyttede gode trænere
- Vi har en god cafe, som altid har åben og et stort, varieret udvalg
- Vi har dygtige medarbejdere og samarbejdspartnere
- Vi har en tilfredsstillende økonomi
- Vi har adgang til tilkøb af et fritspilskort til 6 ØGR klubber samt et antal øvrige klubber med et greenfee samarbejde
- Vi præsterer gode sportslige resultater på elite niveau
- Vi er en forening med et godt socialt fundament og med medlemsdemokrati

Bestyrelsen vil i 2019 fokusere og prioritere:

- Fokus på økonomi
- Fokus på at erhverve nye medlemmer og fastholde nuværende medlemmer
- Fokus på at sikre og fastholde vores nuværende sponsorindtægter
- Fokus på forskønnelse og forbedring af banen
- Fokus på implementering og styring af baneplejje i klubbens regi

Vi står overfor en ny sæson, hvor vi jo skal spille efter nye golfregler.

Til juni skal vi afholde stjernegolf. – Et stort og spændende arrangement, som samtidig vil være en god markedsføring af Horsens Golfklub

Så vi glæder os til en ny sæson, 2019, og byder velkommen til standerhejsning søndag d. 31. marts kl. 10.00

Tak for jeres opmærksomhed

Kommentarer/indlæg vedrørende beretningen.

Medlem Kaj Atzen bad om ordet og kommenterede på klubbens økonomi. Kaj Atzen mente at bestyrelsens beskrivelse af den økonomiske situation var for positiv. Især mente Kaj Atzen at klubbens likvide beredskab var forringet.

Formand Henning Barsøe besvarede indlægget: Bestyrelsen er opmærksom på likviditeten og har fokus herpå. Ordvalget vedrørende økonomi er i nuværende beretning nedjusteret svarende til den opfattelse bestyrelsen har af situationen. Bestyrelsen har været nødt til at reagere på de vanskelige vejrforhold vi har haft. Investeringer i dræn og opretning af tørkeskader har været anset som absolut nødvendige.

Traditionen tro blev årets juniorpokal uddelt på dette tidspunkt af generalforsamlingen.

Året Junior 2018: Anders Vittendorf Jensen

Sportschef – Hans Lomholt motiverede valget således:

Anders Vittendorf Jensen

Udnævnes herved til årets junior 2018



Motivation: Med dit store talent, din positive indstilling, din forståelse for spillet og din stædighed, har du mulighed for at nå langt med golfen.

Du har opnået flotte resultater, både på klubbens hold og i individuelle turneringer.

Med din indstilling og engagement er du et forbillede for alle andre i klubben, juniorer såvel som seniorer.

Træningsflid ud over det sædvanlige lover yderligere fremskridt i årene der kommer, vi glæder os til at følge med i din udvikling.

Vi håber, du må bevare din glæde ved golfsporten og ønsker dig mange gode oplevelser samt held og lykke fremover.

3. Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse

Økonomichef Steen Funch fremlagde regnskabet. Da regnskabet var udsendt i forvejen gennemgik Steen ikke hele regnskabet, men knyttede kommentarer til enkelte punkter.

Årets resultat blev et underskud på 260 tkr. Mod et budgetteret overskud på 66 tkr.

Spørgsmål til regnskabet:

John Pedersen spurgte ind til økonomien vedrørende overgang til egen banedrift. Spørgsmålet blev henvist til gennemgang af budget.

Grethe Knudsen spurgte til den regnskabsmæssige afgang af maskiner.

Steen Funch svarede, at det var den gamle maskinpark, som var solgt til Hede Danmark.

Regnskab blev godkendt.

Budget 2019:

Økonomichef Steen Funch fremlagde budgettet for 2019.

Budgettet er også for 2019 lagt ud fra et forsigtigt udgangspunkt på grund af markedsituationen og konkurrenceforholdene i øvrigt.

Der budgetteres med et overskud på kr.175.000,-.

Kontingenter 2019:

	2018	2018	2019	2019
	Nuværende	Pr. rate	Forslag	Pr. rate
Sandkasse	750		750	
Juniorer	1.860	620	1.920	640
Ynglinge	3.720	1.240	3.840	1.280
Yng. Stud.ord.	2.430	810	2.490	830
Seniorer	6.600	2.200	6.825	2.275
Senior u/indskud	7.400	2.467	7.625	2.542
Sen. Stud.ord.	3.720	1.240	3.840	1.280
Par 3 medlemskab	3.300	1.100	3.413	1.138
Passive/Fleks	1.500		1.500	
Long-distance	3.720	1.240	3.840	1.280
Greenfeemedlemskab	2.500		2.500	
Indskud	7.500		7.500	

John Pedersen spurgte om økonomi ved overgang til egen banedrift.

Bestyrelsen svarede at alt var aftalt med Hede Danmark.

Robert Meldgaard spurgte til leasingkontrakternes løbetid.

Bestyrelsen svarede 4 år

Herefter var der ikke flere kommentarer til budget, kontingent samt indskud for 2019.

Hermed er budget, kontingent samt indskud for 2019 vedtaget.

5. Forslag fra bestyrelsen

Der foreligger forslag til vedtægtsændring fra bestyrelsen.

§ 7 - Bestyrelsen 7.1 Bestyrelsen består af 5 - 9 medlemmer, som vælges for to år ad gangen. Bestyrelsen vælges således, at den ene halvdel (2 - 4 medlemmer) afgang det ene år og den anden halvdel (3 - 5 medlemmer) det andet år. Endvidere vælges to suppleanter, som er på valg hvert år. Såfremt et bestyrelsesmedlem afgang før tiden, indtræder suppleanten for den resterende del af pågældendes valgperiode. Genvalg kan finde sted.

Ændres til: § 7 - Bestyrelsen 7.1 Med virkning fra ordinær generalforsamling d. 26.02.2019 består bestyrelsen af 6 medlemmer, som vælges for to år ad gangen. Bestyrelsen vælges således, at den ene halvdel (3 medlemmer) afgang det ene år og den anden halvdel (3 medlemmer) det andet år. Endvidere vælges to suppleanter, som er på valg hvert år. Såfremt et bestyrelsesmedlem afgang før tiden, indtræder suppleanten for den resterende del af pågældendes valgperiode. Genvalg kan finde sted.

Formand, Henning Barsøe motiverede forslaget med at opgaverne i bestyrelsen passer til det foreslåede antal bestyrelsesmedlemmer. Bestyrelsen kan i øvrigt trække på de to suppleanter.

Desuden giver vedtægterne mulighed for at bestyrelsen kan supplere sig med ad hoc medlemmer, såfremt der skulle opstå behov herfor.

Forslaget blev vedtaget med mere end 2/3 af de fremmødte stemmeberettigede.

Forslaget vil blive behandlet på ekstraordinær generalforsamling 18/3 2019.

6. Forslag fra medlemmerne

Der foreligger ingen forslag.

7. Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter

Følgende bestyrelsesmedlemmer er på valg:

Per Offersen ønsker at fratræde udenfor tur.

Henning Barsøe (villig til genvalg) - Foreslås valgt for 2 år.

Rolf Østergaard (villig til genvalg) - Foreslås valgt for 2 år.

Steen Funch (villig til genvalg) - Foreslås valgt for 2 år.

Josephine Meldgaard - Foreslås valgt for 1 år.

Ovenstående blev valgt.

Bestyrelsen består herefter af:

Henning Barsøe, Steen Funch Hansen, Henrik Nielsen, Hans Lomholt, Rolf Østergaard og Josephine Meldgaard.

Bestyrelsen foreslår Jesper Bach Jensen og Keld Hoffmann valgt som suppleanter (villige til valg).

Begge blev valgt.

8. Valg af revisor og revisorsuppleanter

Bestyrelsen foreslår valg af Revisor Helle Lorentzen.

Bestyrelsen foreslår valg af Erling Walther Madsen, som revisorsuppleant.

Begge ovennævnte blev valgt.

9. Eventuelt

Karsten Sørensen oplæste mail fra baneudvalgsmedlem Danny Carstens som roste den nuværende bestyrelse – samtidig glædede Danny sig til det forestående samarbejde med den nye Chefgreenkeeper, Kim Johnsen.

Palle spurgte til lokalregler i sæson 2019: Der bliver lavet nye lokalregler fra sæsonstart.

Lis Jacobsen undrede sig over det lave antal til klubmesterskaberne.

Richard Nøiers spurgte til ny rating af banen: Der kommer ny rating.

Henning Barsøe - afslutning:

Formand Henning Barsøe afsluttede med en stor TAK til Per Offersen for hans store indsats for Horsens Golfklub.

Per har været medlem af golfklubbens bestyrelse i 15 år, heraf de 11 som formand.

Der er tale om en lang og meget engageret indsats som ikke kan påskønnes nok, - og som fortjener en stor hånd (applaus).

Formanden takkede dirigent Michael Bach Jensen for ledelsen af generalforsamlingen.

Tak for i aften.

Referent

Dirigent

Karsten Sørensen

Michael Bach Jensen