

Horsens Golfklubs ordinære generalforsamling for klubbens 45. driftsår (1971-2017)

REFERAT

Dato:
260218

Ref.:
Karen Grøn

Formanden Per Offersen bød velkommen til den 45. generalforsamling i Horsens Golfklub og foreslog Advokat Michael Bach Jensen som dirigent af generalforsamlingen.

1. Valg af dirigent.

Advokat Michael Bach Jensen blev efter bestyrelsens forslag valgt som dirigent.



Michael Bach Jensen kunne konstatere, at generalforsamlingen var rettidig (sket 31. januar 2018) og lovlig (3 ugers varsel til afholdelse i februar) indvarslet. Michael gennemgik herefter dagsordenens punkter. 97 stemmeberettigede medlemmer var mødt.

Stemmetællere: Marianne Christensen og Else Oakley

2. Beretning om klubbens virksomhed.

(Formand – Per Offersen - mundtlig fremlæggelse til GF 26.02.18)



Formanden henviste til den skriftlige beretning og gik derefter over til mundtlig beretning.

Jeg henviser til den skriftlige beretning som blev offentliggjort på vores hjemmeside d.8. februar.

Jeg håber at I har haft lejlighed til at læse beretningen, men hvis ikke følger her et resume af beretningen.

Vi har afsluttet 2017 og skal gøre status på år nummer 45 i Horsens Golfklub historie.

Bestyrelsen har gennem flere år defineret årlige fokusområder, som bestyrelsen har prioriteret i allokering af ressourcer.

Områderne har stort set været gentagelser år efter år, og som har afspejlet de udfordringer, som Horsens Golfklub har befundet sig i siden 2007.

Med banelukning i hele november og december og et betydeligt antal dage i september og oktober, kan året vel ikke siges at have været en succes.

Alligevel er bestyrelsen af den opfattelse, at vi har haft et rimeligt år i 2017, og specielt på områder vi selv kan styre og kontrollere.

Danmark har haft rekord nedbør i 2017, og vejret kan ingen kontrollere, men vi kan forsøge at reducere påvirkningerne af den megen vand på banen.

Det er den almindelige opfattelse, at vi også i fremtiden vil få tilsvarende mængde regn som vi har fået i 2017.

Dette vil stille krav til golfklubben om at investere yderligere i forbedring af jordforhold og drænsystemer.

Som i de tidligere år har vi også i 2017 formået at holde kursen på rette vej

- **Fokus på økonomi** – vi fastholder et niveau, som er lidt bedre end det budgetterede.
- **Fokus på at erhverve nye medlemmer** – vi formåede ikke at fastholde en netto medlemsfremgang, som i 2016, men formåede trods alt at få 91 nye medlemmer.
- **Fokus på at sikre og fastholde vores nuværende sponsorindtægter** – vi fastholder og opretholder et højt niveau, i skarp lokal konkurrence om sponsor kroner.
- **Fokus på forskønnelse og forbedring af banen** – vi fastholder et acceptabelt niveau, ud fra de givne vejrsmæssige og økonomiske forudsætninger.

Prioriteringerne og resultaterne heraf, er en bevidst styring af golfklubben, til at sikre en stabil drift i usikkert farvand, i en udfordrende branche.

Dette betyder samtidig, at der ikke er ressourcer til de helt store projekter, medmindre vi vælger at nedbringe klubbens egenkapital.

Dette kan måske blive aktuelt, da bestyrelsen arbejder med planer om at iværksætte en større gennemgribende undersøgelse af banens drænforhold, herunder identificere hvilket tiltag der er nødvendig for at forbedre forholdene.

Medlemmerne

Velkommen til 91 nye medlemmer, ikke et rekord antal nye medlemmer som sidste år, men dog en pæn tilgang sammenlignet med tidligere år.

28 er helt nye golfspillere, som har været en del af de 76 prøvemedlemmer, vi har haft igennem prøveforløbet i løbet af sæsonen.

Fra 2016 var der yderligere 25 prøvemedlemmer, således at det samlede antal i 2017 var 101 potentielle nye medlemmer.

Ved udgangen af 2017 var der 31 prøvemedlemmer, som endnu ikke har taget stilling til medlemskab.

Vi er glade for vores 91 nye medlemmer, som betyder rigtig meget for os alle sammen.

Desværre lykkedes det ikke at fortsætte 5 års vækst men trods alt et højt antal nye medlemmer.

Det er et resultat, som ikke kommer af sig selv, men kræver mange ressourcer, arbejdstimer i sekretariatet, mange frivillige arbejdstimer i begynderudvalget, omkostninger til markedsføring og intern promotion mm.

Desværre formåede en medlemstilgang på 91 nye medlemmer, ikke at kompensere for de antal udmeldelser, vi har modtaget.

Dette betyder, at vi i 2017 har haft en nettoafgang på 21 senior medlemmer, og vi er nu tilbage i tidligere års medlemstilbagegang.

En nettoafgang på små 3% af seniormedlemmerne er et væsentligt indtægtstab, som vi skal forsøge at kompensere et andet sted fra i golfklubbens økonomi.

Et aldersgenerationsskifte er fortsat klubbens helt store udfordring. Vi ser fortsat en stor andel af udmeldelser, som kommer fra medlemmer over 60 år.

Det er der ikke noget mærkeligt i. Problemet er, at vi ser et meget lille antal indmeldelser fra medlemmer under 50 år.

Et ændret fritidsmønster, til en mindre tidskrævende og mere fleksibel individuel motionsform, er også en stor udfordring for stort set alle golfklubber i Danmark.

Golf, i den sammenhæng, står svagt i konkurrencen om potentielle nye golfspillere til sporten.

Aldersfordelingen blandt klubbens medlemmer har vist den samme tendens de seneste 10 år, med en stigende andel af medlemmer over 65 år.

I dag udgør andelen af medlemmer over 65 år 37 %, hvor andelen i 2007 var 21 %.

Der er intet der tyder på, at denne andel vil stagnere, hvorfor vi fortsat vil se en endnu større andel af medlemmer over 65 år i de kommende år.

Klubben behøver nye medlemmer i aldersgruppen under 50 år, dels for at kompensere for den naturlige afgang, men også for at sikre at vi beholder de nye medlemmer i længere tid.

Antallet af juniorer og ynglinge, er kraftigt påvirket af mange forskellige, fleksible og uforpligtende tilbud af fritidsaktiviteter, der tilbydes børn og unge i dag.

E-sport er seneste nye tiltag, som golf er i konkurrence med.

Det afspejles i antallet af juniorer, som er reduceret med 2/3 i antal siden 2007.

I øvrigt kan jeg henvise til beretningen, hvor der er en udførlig statistik oversigt for bevægelserne indenfor de enkelte medlemskategorier, samt oversigt over medlemmernes alderssammensætning og handicap udvikling

Greenfee og Østjysk Golfring

Vi skal en del år tilbage, hvor vi har oplevet så få greenfee gæster på vores bane som i 2017.

Greenfee sæsonen stoppede stort set i løbet af september, hvor den vedvarende regn startede. Indtil da havde vi haft en rimelig sæson med pænt besøg.

Totalt har vi haft en 20 % nedgang i antal gæster i forhold til 2016, som ligeledes var et dårligt greenfee år.

Nedgangen i antal gæster afspejles også økonomisk, hvor vi har oplevet et fald i indtægterne på 3 % i forhold til budget.

Nedgangen er delvis kompenseret af, at vi har haft mange arrangementer, som var forudbestilt og dermed gennemført, på trods af dårlig vejr. Vi har dog også haft arrangementer, hvor vejret har været så dårligt, at hele arrangementet har måtte aflyses.

Der har også været færre gæster på Par 3 banen, som ligeledes skyldes den megen regn, men måske også at der generelt er færre potentielle gæster til P&P banen.

Med et antal udstedte fritspilskort, svarende til sidste år, ser Østjysk Golfring ud til at holde en pause i den uafbrudte fremgang siden 2009.

Derimod er antal spillede runder i klubberne steget med 1.041, svarende til en stigning på 4,7 %.

Meget tyder på at medlemmerne benytter kortet i et større omfang end tidligere. I gennemsnit har et medlem benyttet kortet 10 gange i løbet af året.

Horsens Golfklub har haft en mindre tilbagegang i salg af kort, men et stort fald i antal besøgende på 12 %.

Det kan nævnes, at de 515 Horsens kortholdere har spillet i alt 6.437 greenfee runder på de øvrige 6 baner.

En stigning på 14 % og et gennemsnit på 12 runder i sæsonen 2017.

Den mest populære bane for medlemmerne i Horsens er Skanderborg, dernæst Hedensted, Himmelbjerg, Odder, Juelsminde og Aarhus

Horsens Golfklub har været hårdt ramt af det regnfulde efterårs vejr, med mange og langvarige banelukninger, som har kostet mange gæster.

Det kan også aflæses i Østjysk Golfring statistik, hvor baner, som kun har haft lukninger i mindre omfang, har haft rekord mange gæster fra de klubber i Østjysk Golfring, som har været hårdest ramt af vejret.

I en sæson som 2017 har fritspils ordningen vist sin berettigelse, og været en stor medlemsfordel for de af vore medlemmer, som har et kort.

57% af vore senior medlemmer har et Østjysk Golfring fritspilskort.

En uhørt høj andel, og som bekræfter den popularitet ordningen har hos alle vore medlemmer.

Der er i de sidste år etableret mange forskellige fritspils ordninger i de danske golfklubber, men der er fortsat ingen andre steder i Danmark, hvor medlemmer i **7** golfklubber kan spille frit, mod en mindre årlig betaling, i sit **lokale** område.

Østjysk Golfring viste vejen og var forudseende i 2009.

Banen

Banerapporten, som blev udarbejdet af Line Mortensen i 2003, er fortsat bestyrelsens styringsværktøj til allokering af ressourcer, og ikke mindst fremtidige tilretninger af banen.

I følge planen mangler vi 6 nye greens og et antal nye teesteder. Den resterende investering er anslået til ca. 4,0-4,5 mio. kr.

Sommergreens blev åbnet ved standerhejsning den 26. marts og lukkede ned igen 1. november, sammen med hele banens nedlukning.

Vi havde en mild vinter 2016/17, og ifølge DMI var vinteren både lidt varmere og lidt tørrere end gennemsnittet for årene 2006-2015.

Det betød at vinteren 2016-2017 gav begrænsede snemængder, og med milde temperaturer oplevede vi derfor ikke de tidligere vinterskader på greens efter vinteren.

Til gengæld har vi i sæsonen 2017, haft et rigtig dårligt golfvejr.

Sommeren 2017 blev vådere og koldere end set længe, den solfattigste siden 2000, og den vådeste siden 2011.

Efteråret har ikke, siden 1984, været vådere, og har været det 9. vådeste efterår siden **1874** !.

Samlet er året 2017 det 10. vådeste år siden **1874**.

Nedbøren og vandet har i perioder givet gener for spil, for græsklipning og andre forhold i vores pleje, og vi har oplevet at trafik på banen hurtigt kan udvikle sig til skader mv.

Det har betydet, at banens tilstand i perioder ikke helt har været som vi håbede. Samtidigt har den givet historisk flere lukkedage end tidligere.

Det fokus vi, i sæsonen 2017, har haft på banen, og ikke mindst på greens, synes vi gav resultat i foråret, og hen over sommeren.

Samarbejdet med Hede Danmark, vores DGU konsulent og klubben har fungeret godt gennem sæsonen. Samtidigt har samarbejdet givet et løft i vores greens, indtil vejret gav problemer.

Vi har dog alle en forventning om, at dette samarbejde og udvikling, med løft af banens kvalitet, vil fortsætte i fremtiden.

De gældende miljøregler, som trådte i kraft i 2013, betyder stadig skærpede krav til danske golfklubbers brug af pesticider og ukrudtsmidler.

Det betyder at der er begrænsninger i forhold til at bekæmpe ukrudt på spilarealer. Vi håber dog, at vi med anvendelse af nye miljøvenlige plejemidler kan opnå en fin bane, hvor tilstedeværelsen af ukrudt på fairways og semirough er minimal. I sæsonen 2017 etablerede klubben et Baneudvalg, og der har igennem sæsonen været afholdt et antal møder. Udvalget har gennem sæsonen haft en god dialog om banen, om klubben, og de forskellige medlemmers forventning til banen.

Udvalget har generelt bakket op om de nye tiltag til banen, med Hede Danmark og DGU, og det er vigtigt at denne udvikling fortsætter.

Udvalget har skulle finde sit virke i klubben, men er på rette vej ligesom baneudvalget har vist sin berettigelse som en varig løsning.

Der er som tidligere fokus på dræningsarbejde, og oprensning af grøfter og kanaler. Vi har igen i 2017 brugt ressourcer på oprensning af grøfter og vandløb, og investering for dette har været på kr.127.000.

Vi havde oprindeligt planlagt yderligere dræningsarbejder hen over efteråret, men den store nedbørsmængde gjorde det ikke muligt at arbejde på banen.

Som nævnt i indledningen vil bestyrelsen igangsætte en større kortlægning af banens jord- og drænforhold, for at sikre den rette prioritering af områderne på banen.

Det kan tilføjes, at der er hensat kr. 211.000 fra 2017 budgettet til igangsætning af dræningsarbejder i foråret 2018.

Dertil har vi vedligeholdt stier, vandingsanlæg, sprinkler ved teesteder, bunkers mm. En samlet investering på kr. 120.000.

Der vil i den nye sæson stadig være stor fokus på at holde banen spilbar, ved de stadig større nedbørsmængder, der må forventes fremadrettet. Dette arbejde pågår allerede nu, med nye oprensninger af grøfter, samt sikring af rør og dræn.

Vi har igen i 2018 lavet aftale med DGU's bane konsulent, som sammen med Hede Danmark skal sikre os den seneste og nyeste viden om golfbaner.

Vi fortsætter derfor den udvikling og plan, som vi igangsatte i 2017, med speciel fokus på vore greens.

Dette er en service fra DGU, som en del af klubbens medlemsbidrag til DGU.

Bestyrelsen har vurderet, at samarbejdet med Hede Danmark har været tilfredsstillende, og har derfor fornyet aftalen med Hede Danmark til også at gælde for 2018.

Sportsresultater

For 4. år i træk deltog en spiller fra Horsens Golfklub i finalen i hulspil ved DM.

Det blev til en flot 2. plads til **Smilla Tarning Sønderby**.

Smilla er udtaget til landsholdet og har opnået flere gode nationale og internationale resultater bl.a. Nr. 2 ved DGU Elite Tour Piger I og Nr. 2 ved European Spring Junior Girls (U18)



For første gang i klubbens historie deltog vi i den højeste række i DGU Elite, hvor vort pigehold skulle forsøge at gøre sig gældende i Santander divisionen.



Pigerne spillede en flot turnering og endte på en ærefuld 3. plads i puljen.

Desværre ikke nok til at deltage i den afsluttende finale om DM, men spiller også i 2018 i Santander Divisionen.

På Eliteholdet har vi 2 landsholdsspillere, **Stephanie Astrup, Smilla Tarning Sønderby**.

Stephanie har rykket teltpælene op og går de næste år på College i Oklahoma USA.

Stephanie er faldet godt til og spiller en masse golf på højt niveau, hvor hun pt. er nr. 118 på den amerikanske rangliste.

Udviklingstruppen for pigerne, som spiller i kvalifikationsrækken, gjorde det så godt, at de blev nr. 2 i deres gruppe.

3. division herrer gik ind i sæsonen med ambitioner om at komme i oprykningsspil. Desværre blev forventningerne ikke indfriet, og holdet endte på 2. pladsen med 4 point op til suveræne Kolding.

5. division herrer var godt spillende gennem sæsonen og holdet havnede på 3. pladsen, et point fra førstepladsen.

Herrerne i kvalifikationsrækken vandt deres række med 4 point ned til 2. pladsen, dog uden mulighed for oprykning da man kun kan have 1 hold i 5. division.

Seniorerne i 2. division gjorde det endnu engang godt, og i år lykkedes oprykningen til 1. division.

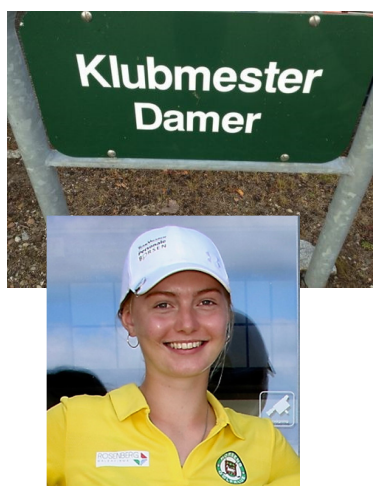
Veteranerne i 1. division sluttede deres pulje på andenpladsen, med 4 point op til Aarhus som var urørlige.

Specielt på pigesiden gjorde vore juniorer sig positivt bemærket, idet **Cecilie Greve** og **Anna H. Behnsen** blev årgangsmestre.



Årets sportslige højdepunkt er vores klubmesterskab, som i år blev afviklet i weekenden 23. og 24. september, hvor 89 deltagere havde tilmeldt sig.

Et specielt tillykke til **Smilla Tarning Sønderby** og **Jacob Madsen** for den laveste samlede score for de to sidste runder. Dermed kan Smilla og Jacob disponere over hver deres personlige P-plads i sæsonen 2018.



Klubmestre 2017

Herrer:	Jacob Madsen	Damer:	Camilla Vildrik Pedersen
Midage:	Palle Tranegaard Wichmann		
Senior:	Dennis Lippert Holm	Senior:	Gitte Hjarsbæk Hüttel
Veteran:	Henrik Myhre	Veteran:	Anne Marie Nikolic
Junior:	Alexander Loft	Junior:	Smilla Tarning Sønderby



Turneringsudvikling

Der er afholdt fire turneringer mod planlagt 6 turneringer. Cross Country og Julematch blev aflyst p.gr.af dårligt vejr.

I 2009 havde vi 11 turneringer med et samlet deltager antal på 745, og hvor vi nu er på 6 turneringer, med et samlet deltagerantal på 288.

Medlemmer prioriterer anderledes og vil ikke afsætte tid til en turnering en søndag i sæsonen.

Det er dog glædeligt, at vi de sidste år har set en stigning i antal deltagere til klubmesterskaberne.

Medarbejdere, frivillige og samarbejdspartnere

Det kan ikke undgås at bestyrelsen gentager sig selv år efter år, når vi skriver om vores medarbejdere, frivillige og samarbejdspartnere.

Uden dygtige medarbejdere, mange frivillige og professionelle samarbejdspartnere, vil Horsens Golfklub ikke fungere på samme måde, som den gør i dag.

Kendetegnende for medarbejdere og samarbejdspartnere er stabilitet, opnået ved stor dygtighed, kompetencer og lang anciennitet i ansættelses – kontraktforholdet.

Klubbens to medarbejdere, **Susanne og Karsten**, holder sammen om klubben og varetager mange forskellige funktioner.

Klubbens administration, medlemspleje, kundepleje, sponsorpleje, pleje af vores frivillige, pleje og koordinering med vores samarbejdspartnere og leverandører, er alle sammen områder som varetages på bedste og professionel vis.

Udover nævnte, er rekruttering af nye medlemmer og markedsføring af klubben, en væsentlig og vigtig del af alle de mange opgaver, som findes i en golfklub.

Susanne fejrede 10 års jubilæum d. 2/1-2018, Karsten fejrer sit 10 års jubilæum d. 1/3 og begge går nu dermed ind i deres 11. år som ansat i Horsens Golfklub.

Bestyrelsen er glade for samarbejdet med **Susanne og Karsten**, og anerkender deres professionelle og faglige kompetencer.

Andre i Dansk Golf anerkender ligeledes **Karstens** faglige kompetencer.

GAF Danmark (Golfens administrative forening) uddelte på sit årsmøde, torsdag d. 2. november 2017, prisen som årets Golf Manager til **Karsten**.

En pris som **Karsten** kan være stolt af at have modtaget og som bestyrelsen ligeledes er stolte af, på hele klubbens vegne.

Tillykke til Karsten

Graham Oakley kan 1. maj 2018 fejre 38 år som Pro i Horsens Golfklub.

Hvert år er en rekord, som er en uovertruffen milepæl og ikke set før i nogen dansk golfklub. Familien Oakley har skabt en Proshop, som er kendt og værdsat langt udover Horsens Golfklubs naturlige grænser.

Proshoppen er et værdifuldt aktiv for Horsens Golfklub og dens medlemmer. En stor tak til **familien Oakley**, for deres engagement i Horsens Golfklub, og deres professionelle indstilling til driften af Proshoppen.

En anden familie med stor og lang tilknytning til Horsens Golfklub, er **familien Astrup**, som går ind i sæson 14 sammen med Horsens Golfklub.

Modsat mange golfklubber, er Horsens Golfklub begunstiget af en velfungerende cafe, som har formået at supplere og udvikle deres forretning med catering aktivitet i et omfang, som kommer alle golfklubbens medlemmer til gavn.

Danmarks bedste Golf Cafe med åbent alle årets dage

En stor tak til **Henrik, Pernille og deres medarbejdere** for indsatsen. Det er vigtigt med gensidig fleksibilitet, så det gode samarbejde mellem klub og cafe kan udvikles til fælles bedste.

Der skal ligeledes lyde en tak til **Hede Danmark** for et godt samarbejde. Vores samarbejde med Hede Danmark går nu ind i sin 12. sæson i 2018.

Der er stor fokus på **frivilligt** arbejde generelt i samfundet, hvad enten det er socialt, humanitært eller i foreningsarbejde. Specielt til foreningsarbejde bliver det sværere og sværere at rekruttere frivillige, og er til tider et utaknemmeligt job, med alt for lidt anerkendelse.

Heldigvis har vi fortsat i Horsens Golfklub rigtig mange frivillige, der udfører et stort arbejde for Horsens Golfklub. Uden alle disse frivillige ville klubben have svært ved at opretholde det aktivitetsniveau, som vi har i dag.

Der er en lang liste af opgaver, som vores frivillige udfører i Horsens Golfklub.

Mange opgaver fra generel oprydning, til skiltevask, skovning, finish ved klubhus, driving range og skilte, boldvask og boldopsamling, rengøring af starterhus og buggies, samt oprydning af terrasseområde og oliering af møbler og bænke.

Hertil kommer hjælp til de mange forskelligartede opgaver i klubben: Prøvemedlemmer, regelundervisning, baneservice, baneudvalg, handicapregulering, juniorugen, juniorer, eliten, salgsarbejde og turneringsafvikling.

En stor tak fra bestyrelsen til alle vores frivillige, som alle gør en forskel.

Der skal også lyde en tak til Ladies' Section, Mens' Section og Senior Section, hvis ledelse yder en stor indsats til gavn for alle dens medlemmer.

Vores sponsorer

Bestyrelsen er imponeret, og ikke mindst taknemmelig for, at vi år efter år kan fremvise en stabil høj indtægt i vor sponsorindtægter.

En stor og konstant lokal opbakning fra mange lokale forretningsdrivende og selskaber, nye som gamle.

Resultatet er ikke en selvfølge, og skyldes velvillighed fra sponsorer og en utrættelig indsats fra sekretariatet i form af pleje og påvirkning.

Vore konkurrenter er bl.a. andre foreninger, og hvor Horsens Golfklub klarer sig fint i konkurrencen og nyder fortsat stor lokal opbakning.

Vi benytter lejligheden til at takke vore sponsorer for den store støtte.

Afslutning og fremtiden

Horsens Golfklub er succesfuld på mange områder og vi er danmarksmester i golføkonomi som at fastholde økonomisk stabilitet og uafhængighed.

En position som mange golfklubber kigger beundrende på, uden måske at sige det højt.

Vi har formået at navigere rimeligt i den naturlige medlemsafgang med krav til medlemsfornyelse, også set i sammenligning med mange andre golfklubber.

Det kræver mange ressourcer, og ikke mindst mentale, for vores medarbejdere og frivillige, der arbejder med at sikre ny medlemstilgang til Horsens Golfklub.

Vi formåede ikke at fortsætte medlemsfremgangen fra 2016, men vi ser fortsat potentiale i at få flere nye medlemmer.

Specielt de nye udstykninger i Bygholm Bakker og Provstlund skaber et fint potentiale.

Vi har formået at skabe ny fokus på baneplejje ved inddragelse af medlemmer og DGU ekspert viden. Desværre fik vi en kedelig afslutning på sæsonen, med den regn der kom og efterfølgende lukkede banen, som fortsat er lukket.

De seneste par år har vi også gjort os bemærket med gode sportslige resultater, individuelt og som hold, for vores piger og damer, hvilket også er blevet bemærket i Golf Danmark.

Vi skal fortsætte med succesoplevelser, som holder golfklubben i den gode cirkel og dermed en positiv udvikling.

Bestyrelsen ser fortsat positivt på fremtiden, men med udfordringer, specielt i at fastholde medlemsantallet i et acceptabelt og lønsomt niveau.

Bestyrelsen anser det som en af de væsentligste opgaver, at sikre stabilitet og økonomisk uafhængighed, i en svær tid for danske golfklubber.

Konkurrencen er, på mange områder, hård for golfklubben, og vi skal fortsat fokusere på vores konkurrencedygtighed.

Rettidig omhu er vigtig for bestyrelsen, i vores prioriteringer for allokering af omkostninger og investeringer.

Kun dermed kan vi bevare vores uafhængighed, og fortsætte med at være en velkonsolideret golfklub, som en del af det at være en attraktiv golfklub.

Både for medlemmer, nye medlemmer og samarbejdspartnere.

Bestyrelsen er opmærksom på medlemsudviklingen, og anser fortsat manglende medlemstilgang, som en af golfklubbens største trusler for at fastholde en fornuftig økonomi.

Horsens Golfklub er en attraktiv golfklub, som har sin berettigelse, og hvor der er plads til alle.

En golfklub med mange medlemsfordele, og hvor vi for god ordens skyld blot vil nævne

- Vi har en god, udfordrende og afvekslende bane, og som altid kan forbedres
- Vi har et spændende og velfungerende golfanlæg med alle nødvendige faciliteter
- Vi har en P&P bane med høj kvalitet
- Vi har en god Proshop med et stort udvalg
- Vi har gode træningsfaciliteter med tilknyttede gode trænere
- Vi har en god cafe, som altid har åben og et stort, varieret udvalg.
- Vi har dygtige medarbejdere og samarbejdspartnere
- Vi har en god og robust økonomi

- Vi har et konkurrencedygtigt kontingent niveau
- Vi har adgang til tilkøb af et fritspilskort til 6 ØGR klubber samt et antal øvrige klubber med et greenfee samarbejde.
- Vi er nu også, specielt for piger/damer, en eliteklub repræsenteret i den bedste række
- Vi er en forening med et godt socialt fundament og med medlemsdemokrati

Bestyrelsen vil i 2018 fokusere og prioritere, som de foregående år.

- Fokus på økonomi
- Fokus på at erhverve nye medlemmer
- Fokus på at sikre og fastholde vores nuværende sponsorindtægter
- Fokus på forskønnelse og forbedring af banen

Vi glæder os til en ny sæson, 2018, og byder velkommen til standerhejsning søndag d. 25. marts kl. 10.00

Tak for jeres opmærksomhed

Spørgsmål og kommentarer efter formand Per Offersens fremlæggelse af Beretningen for 2018:

Nr. 1059 Richard Nøiers

Det er fint med fokusområder, men et område mere kunne også være relevant – fastholdelse af nuværende medlemmer.

Svar fra bestyrelsen:

PO svarer, at der er mange fokusområder, der er relevante, men vi har valgt disse. Bestyrelsen er enig i, at fastholdelse af nuværende medlemmer er meget vigtigt.

Nr. 351 Thorkild Overgård

Hvorfor er Stensballegaard Golfklub ikke med i ØGR?

Bemærkning - der er kun 5 medlemmer i Sandkasse gruppen – vil gerne appellere til bedsteforældre i klubben.

Svar fra bestyrelsen:

I ØGR-samarbejdet er der 7 klubber og der skal være enighed om optagelse af nye klubber og det vurderes ved henvendelser fra andre klubber. HGK har en greenfee aftale med Stensballegaard Golfklub. Ligeledes nævnte formanden, at der også er et konkurrencehensyn at varetage.

Nr. 1059 Richard Nøiers

Vil bestyrelsen sætte emnet omkring fastholdelse af nuværende medlemmer som et selvstændigt fokusområde?

Svar fra bestyrelsen:

Beretningen er skrevet for 2017 og det kan ikke rettes. Medlemmer skal fastholdes og emnet diskuteres også løbende i bestyrelsen.

Årets Juniorpokal

Traditionen tro blev årets juniorpokal uddelt på dette tidspunkt af generalforsamlingen.

Året Junior 2017: Smilla Tarning Sønderby

Junior og Elitechef – Hans Lomholt motiverede valget således:

Motivation: Med dit store talent, træningsflid og stædighed, har du mulighed for at nå langt med golfen.

Du har opnået flotte resultater både nationalt og internationalt bl.a.

En flot 2. plads ved DM.

Nr. 2 ved DGU Elite Tour Piger I og Nr. 2 ved European Spring Junior Girls

Du er landsholdsspiller og fast pige på HGK's hold i Santander divisionen.

Træningsflid og engagement ud over det sædvanlige, lover yderligere fremskridt i årene der kommer, vi glæder os til at følge med i din udvikling.

Vi håber, du må bevare din glæde ved golfsporten og ønsker dig mange gode oplevelser samt held og lykke fremover.



3. Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse.

Økonomichef Steen Funch fremlagde regnskabet. Da regnskabet var udsendt i forvejen gennemgik Steen ikke hele regnskabet, men knyttede kommentarer til enkelte punkter.

Årets resultat blev et overskud på 82 tkr. Mod et budgetteret overskud på 72 tkr.

Spørgsmål til regnskabet:

Nr. 759 Henrik Myhre

Det er fint med overskud, men er jeg den eneste i klubben der betaler for 125 kr. for bolde og kan de 125 kr. ikke bare følges med kontingentbetalingen?

Svar fra bestyrelsen:

Alle betaler dette gebyr for bolde – bestyrelsen overvejer betalingsmåden fremadrettet.

Nr. 678 Lis Jacobsen:

Udover lønudgiften til 2 ansatte, hvad er de øvrige poster brugt til?

Svar fra bestyrelsen:

De øvrige udgifter/ poster er bl.a. anvendt til servicekontrakter, kopimaskine, golfbox,

terminaler med 180 tkr., trykning af scorekort med 75 tkr., annoncering og markedsføring med 130 tkr.

Regnskab blev godkendt.

Budget 2018:

Økonomichef Steen Funch fremlagde budgettet for 2018.

Budgettet er også for 2018 lagt ud fra et forsigtigt udgangspunkt på grund af markeds-situationen og konkurrenceforholdene i øvrigt.

Der budgetteres med et overskud på 66 tkr.

Kontingenter 2018:

	2017	2017	2018	2018
	<u>Nuværende</u>	<u>Pr. rate</u>	<u>Forslag</u>	<u>Pr. rate</u>
Sandkasse	750		750	
Juniorer	1.800	600	1.860	620
Ynglinge	3.600	1.200	3.720	1.240
Yng. Stud.ord.	2.370	790	2.430	810
Seniorer	6.450	2.150	6.600	2.200
Senior u/indskud	7.250	2.417	7.400	2.467
Sen. Stud.ord.	3.600	1.200	3.720	1.240
Par 3 medlemskab	3.225	1.075	3.300	1.100
Passive/Fleks	1.500		1.500	
Long-distance	3.600	1.200	3.720	1.240
Greenfeemedlemskab	2.500		2.500	
Indskud	7.500		7.500	

Nr 2641 Michael Hüttel

Junior- og eliteudvalgets budget et steget – hvorfor?

Svar fra bestyrelsen:

Vi har ændret på strukturen i forhold til udvalgene bl.a. har de fået eget budget, og der er afsat flere ressourcer til Elite og Santander rækken.

Nr. 2884 Michael Christensen

Er Santander blevet dyrere?

Svar fra bestyrelsen:

Henviser til tidligere svar ovenfor til Michael Hüttel.

Nr. 34 Bente Munkholm:

Hvad får klubben retur for Eliten og Santander?

Svar fra bestyrelsen:

Tiltrækker nye spillere og det er således bestyrelsen har besluttet, at det gør vi i 2018. Eliten optræder som rollemodeller og kan motivere nye og unge spillere.

Hermed er budget, kontingent samt indskud for 2018 vedtaget.

5. Forslag fra bestyrelsen

Der foreligger ingen forslag.

6. Forslag fra medlemmerne.

Der foreligger ingen forslag.

7. Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter

Følgende bestyrelsesmedlemmer er på valg:

Per Offersen (medlem nr.1104) – villig til genvalg

Hans Lomholt (medlem nr. 1106) – villig til genvalg

Henrik Nielsen (medlem nr. 1595) – villig til genvalg

Jan Rye fratræder udenfor tur p.g.a. flytning.

Nr. 2271 Bent Sletskov

Indstiller Jens Peter Nielsen – medlemsnr. 1668

Nr. 1917 – John Petersen

Indstiller Danny Carstens medlemsnr. 94

Nr. 3270 Palle Wichmann

Indstiller René Behnsen medlemsnr. 3253

Suppleant:

Nr. 1970 Henning Barsøe er suppleant til bestyrelsen og indtræder nu som medlem i bestyrelsen og erstatter Jan Rye, der har 1 år tilbage af sin valgperiode. Det betyder, at Henning Barsøe indgår i Bestyrelsen for 1 år.

Nr. 1730 – Annette Brigsted

Anmoder om, at de opstillede motiverer deres kandidatur hvorfor de stiller op til bestyrelsen.

Motivering af kandidaterne:

Nr. 94 – Danny Carstens

Mit fokusområde vil være banen som det primære.

Nr. 1668 Jens Peter Nielsen

Fokusområde er banen

Nr. 3253 René Behnsen

Fokusområde er Juniorer

Nr. 875 Leif Mott

Skal der reduceres i antallet af medlemmer i bestyrelsen?

Svar fra dirigent:

Nej, det bestemmer generalforsamlingen

Nr. 3128 Per Svendsen

Forstår ikke hvordan det forholder sig med valgene?

Svar fra dirigent:

I vedtægterne/rammerne er antallet af medlemmer i bestyrelsen sat til max. 9, hvorfor de 3 kandidater bliver valgt ind uden yderligere.

Herefter blev Generalforsamlingen suspenderet, da Bestyrelsen havde brug for at tale sammen i lukket forum. Bestyrelsen meddelte dirigenten at de ikke ønskede en bestyrelse på 9 personer og anså det som et mistillidsvotum til bestyrelsen. Bestyrelsen melder herefter ud, at den samlede bestyrelse træder tilbage.

Bestyrelsen beslutter dog, at fortsætte såfremt de 3 opstillede kandidater trækker deres kandidatur tilbage, hvilket sker efter endnu en suspendering af Generalforsamlingen, hvor de 3 kandidater havde lejlighed til at tage stilling til deres kandidatur.

Nr. 764 Erling Walther Madsen

Giver udtryk for sin skuffelse over at Bestyrelsen tager opstillingen som et mistillidsvotum.

De 3 opstillede kandidater – Danny Carstens, René Behnsen og Jens Peter Nielsen trækker deres kandidatur og Danny Carstens oplyser, at det på ingen måde var deres hensigt, at stille mistillidsvotum til Bestyrelsen, og at de alle 3 trækker deres kandidatur tilbage.

De 3 medlemmer i Bestyrelsen, der var villig til genvalg blev nu valgt og det er Per Offersen, Henrik Nielsen og Hans Lomholt.

Henning Barsøe, medl. nr. 1970 er suppleant og indtræder derfor i bestyrelsen.

Bestyrelsen består herefter af:

Per Offersen, Steen Funch Hansen, Henrik Nielsen, Hans Lomholt, Karen Grøn og Henning Barsøe.

Bestyrelsen foreslår Rolf Østergård, medl. nr. 3303 valgt som suppleant (villig til valg)

Enstemmigt valgt.

8. Valg af revisor og revisorsuppleanter

Bestyrelsen foreslår valg af Revisor Helle Lorentzen, medl.nr. 2684.

Bestyrelsen foreslår valg af Erling Walther Madsen, medl. nr.764 som revisorsuppleant.

Begge ovennævnte blev valgt.

9. Eventuelt

Nr. 94 Danny Carstens

En mulighed ved at blive valgt kunne være en glidende overgang mellem medlemmerne i bestyrelsen og de kunne sætte fokus på deres områder. Vi må prøve en anden gang.

Nr 3128 Per Svendsen

Vil anbefale at der bliver set på vedtægterne.

Per Offersen - afslutning:

Formand Per Offersen afslutter Generalforsamlingen med at sige, det ikke lige er den bedste afslutning af en Generalforsamling. De nyvalgte blev lykønsket med valg og genvalg hele vejen rundt. Jens Peter Nielsen blev takket for sin periode som suppleant.

Per Offersen lægger op til et konstruktivt møde med de 3 opstillede kandidater, så Bestyrelsen kan få indsigt i deres holdninger og ideer til deres fokusområder.

En tak til mine kollegaer i bestyrelsen for et godt samarbejde gennem året. Det er en fornøjelse at arbejde sammen med jer og jeg glæder mig til et nyt år sammen med jer.

Tak til Helle Lorentzen for myndig og kvalitetsfyldt revision af vores regnskab.

Og en meget speciel tak til Jan Rye, som desværre er forhindret i aften

Med Jans farvel til Horsens og Horsens Golfklub mister vi et meget vellidt medlem og ikke mindst et meget golf kompetent medlem.

Jan kom i Horsens Golfklub bestyrelse i 2007 efter at have været suppleant siden 2002

Jan har gennem sin periode i bestyrelsen uddannet sig løbende indenfor DGU og specielt indenfor regel og dommergerningen.

- Bestået turneringslederkursus 1 + 2A og 2B i 2003 til 2005
- Bestået regelkyndig kursus i starten af 2006
- Bestået klubdommereksamen i slutningen af 2006.
- Udnævnt til DGU-dommer 2008.
- Bestået Tournaments- And Referees School I St. Andrews I 2011 med udmærkelse (= >90%) = ret til at være international dommer.
- Udnævnt til Formand for DGU's Turnerings- og Regelkomité 2015.
- Dommer på European Tour Made in Denmark siden 2015.
- Underviser på DGU's Dommerkurser til uddannelse af nye dommere siden 2015.
- Gentaget og bestået Tournaments- And Referees School i St. Andrews i 2016.
- Udnævnt til medlems af EGA's Championship Committee november 2016 (Arrangerer bl.a. Europamesterskaber)

Golfklubben mister en meget kompetent regelkyndig person og som vi alle kommer til at savne. Fagligt som menneskeligt.

Vi ønsker Jan held og lykke i Viborg og ønsker samtidig Viborg Golfklub og deres medlemmer tillykke med et nyt medlem som jeg er sikker på vil bidrage positivt i Viborg

En stor tak til Jan for 11 år i bestyrelsen.

Ved sidste bestyrelsesmøde i begyndelsen af februar sagde vi farvel til Jan med en god middag og de traditionelle 6 flasker vin til afgangende bestyrelsesmedlemmer.

Vores dirigent Michael Bach Jensen har endnu engang velvilligt stillet ekspertise og myndighed til rådighed som GF dirigent.

Michael – vi er meget glade for at du har tid og overskud til at hjælpe os gennem GF og jeg takker dig på vegne af klubben.

Vi håber at du fortsat har tid og mulighed for at hjælpe også i årene fremover.

Til slut vil jeg minde om vores årlige tradition med standerhejsning søndag d. 25. marts kl. 10.00.

Hermed er GF overstået for denne gang, tak for jeres fremmøde og jeg ønsker jer alle en god golfsæson 2018.

Tak for i aften.

Referent

Karen Grøn

Dirigent

Michael Bach Jensen